

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 163 комбинированного вида»
660055, г. Красноярск, ул. Быковского, 12а, тел. 224-37-08, факс 224-23-83

Принято:
Общее собрание трудового
коллектива МБДОУ № 163

Протокол № 04 от 12.12.2016г.



Утверждаю:
заведующей МБДОУ № 163

Н.Д. Каченовская
Приказ № 155/1 от 12.12.2016г.

Оценка и карта коррупционных рисков

Оценка коррупционных рисков

1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности МБДОУ № 163, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками МБДОУ коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды.
2. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности МБДОУ и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.
3. Оценка коррупционных рисков проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после ее утверждения на регулярной основе и оформляется Приложением к данному документу.

Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

1. Представить деятельность МБДОУ в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделить составные элементы (подпроцессы);
2. Выделить «критические точки» – для каждого процесса и определить те элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.
3. Для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:
 - характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено МБДОУ или его отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;
 - должности в учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения – участие каких должностных лиц организации необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;
 - вероятные формы осуществления коррупционных платежей.
4. На основании проведенного анализа подготовить «карту коррупционных рисков организации» – сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.
5. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

**Карта оценки коррупционных рисков в
МБДОУ № 163**

<p>Конкретные процессы и виды деятельности МБДОУ, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и получения выгоды организацией</p>	<p>Должности в организации, которые являются подверженными для совершения коррупционных правонарушений</p>	<p align="center">Типовые ситуации</p>	<p>Степень риска (низкая, средняя, высокая)</p>	<p>Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска</p>
<p>Организация деятельности МБДОУ</p>	<p>Заведующий, заместитель заведующего по УВР, Заведующий хозяйством</p>	<p>Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности</p>	<p>Средняя</p>	<p>Информационная открытость деятельности МБДОУ. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики МБДОУ. Разъяснение работникам МБДОУ положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Перераспределение функций между методическим и финансово – хозяйственным блоками.</p>
<p>Деятельность МБДОУ</p>	<p>Специальность, воспитатели, работники МБДОУ</p>	<p>Сбор денежных средств, неформальные платежи, частное репетиторство,</p>	<p>Высокая</p>	<p>Информационная открытость деятельности МБДОУ. Соблюдение</p>

<p>Перевод воспитанников внутри образовательной организации и между образовательными организациями</p>	<p>Заведующий</p>	<p>составление или заполнение справок</p>	<p>утвержденной антикоррупционной политики МБДОУ. Разъяснение работникам положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
<p>Прием на работу сотрудников</p>	<p>Заведующий, заместитель заведующего по УВР</p>	<p>Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в МБДОУ</p>	<p>Низкая Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при приеме на работу заведующим МБДОУ</p>
<p>Работа со служебной информацией</p>	<p>Заведующий, заместитель заведующего по УВР, заведующий хозяйством, секретарь, специалисты, воспитатели</p>	<p>Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам. Замалчивание информации.</p>	<p>Средняя Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики МБДОУ. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МБДОУ. Разъяснение работникам</p>

				<p>МБДОУ положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
<p>Работа с обращениями юридических и физических лиц</p>	<p>Заведующий, заведующий хозяйством, лица ответственные за рассмотрение обращений</p>	<p>Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством</p>	<p>Средняя</p>	<p>Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений</p>
<p>Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями</p>	<p>заместитель заведующего по УВР, заведующий хозяйством, работники МБДОУ, уполномоченные заведующим представлять интересы МБДОУ</p>	<p>Дарение подарком и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий</p>	<p>Низкая</p>	<p>Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики МБДОУ. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и протiwодействия коррупции в МБДОУ</p>
<p>Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности</p>	<p>Заведующий</p>	<p>Нецелевое использование бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности</p>	<p>Низкая</p>	<p>Привлечение к принятию решений представителей структурных подразделений МБДОУ. Ознакомление с нормативными</p>

				<p>документами. регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МБДОУ. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
<p>Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей</p>	<p>Заведующий хозяйством, кладовщик</p>	<p>Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества</p>	<p>Средняя</p>	<p>Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей МКУ ЦБУО. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МБДОУ</p>
<p>Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско – правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для МБДОУ</p>	<p>Заведующий, заведующий хозяйством, комисси по закупкам МБДОУ</p>	<p>Расстановка минимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков;</p>	<p>Средняя</p>	<p>Соблюдение при проведении закупки товаров работ и услуг для нужд МБДОУ требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами. Разъяснение работникам</p>

необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное расширение (ограничение) упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок; необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика; неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора; неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и спецификации рынка поставщиков; размещение заказа аврально в конце года (квартала); необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок; совершение сделок с нарушением установленного

МБДОУ, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МБДОУ

		<p>порядка требований закона в личных интересах; заключение договоров без соблюдения установленной процедуры; отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги</p>		
<p>Оплата труда</p>	<p>Заведующий, заместитель заведующего по УВР, заведующий хозяйством</p>	<p>Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте</p>	<p>Средняя</p>	<p>Создание и работа экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам МБДОУ. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников МБДОУ № 163. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
<p>Проведение аттестации педагогических работников</p>	<p>Заместитель заведующего по УВР, члены аттестационной комиссии</p>	<p>Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда.</p>	<p>Средняя</p>	<p>Комиссионное принятие решение. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за</p>

		Предоставление недостоверной информации		совершение коррупционных правонарушений
Прием на обучение в МБДОУ	Заведующий	Предоставление непредусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления	Низкая	Обеспечение открытой информации о наполняемости групп. Соблюдение утвержденного порядка приема